

AAN: Algemene Leden Vergadering (ALV)
VAN: Bestuur
ONDERWERP: Werkplan 2018 (behorende bij begroting 2018)
Datum: 18 mei 2017
Agendapunt: 11

Vastgesteld door bestuur d.d. 21 april 2017

Werkplan Osteoporose Vereniging 2018

Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**
- 2. Algemene informatie**
- 3. Doel 2016-2018**
- 4. Basisorganisatie Osteoporose Vereniging**
- 5. Projecten**

1. Inleiding

In het voorliggende werkplan zijn de activiteiten van de Osteoporose Vereniging voor het jaar 2018 beschreven. Deze behoort bij de begroting 2018.

In 2010 is de Osteoporose Vereniging een nieuwe weg ingeslagen. In 2016 is de visie en intentie van 2010 vertaald in een activiteiten aanbod voor leden. De vereniging heeft zich in 2016 definitief een ander pad in geslagen waarmee het streven is om mensen met vragen over hun botten en botgezondheid te ondersteunen.

Het doel is om de komende jaren te gebruiken de vereniging te versterken door het uitdragen van de opgestelde standpunten en de inzet om de achterban (900.000) te bereiken door een betere verspreiding van de activiteiten.

In tijden van krappere budgetten vraagt de Osteoporose Vereniging juist om groei. Dit kan niet zonder de financiële steun van de leden, sponsors en subsidiënten. De realiteit is echter dat er steeds minder geld beschikbaar is vanuit sponsors en overheid voor het financieren van de activiteiten van de vereniging. Met ingang van 2017 is de instellingsubsidie van CIBG/PGO max. €45.000 (=was tot 2016 € 35.000). Met de contributie en een basissubsidie van het Reumafonds vormt dit de basis van de organisatie.

Het werkplan is onder verdeeld in twee delen.

A. De basisorganisatie (besteding van middelen vanuit VWS/CIBG, contributie en Reumafonds)

B. De projectbegroting (besteding van middelen vanuit projectgelden en aanvullende middelen).

2. Algemene informatie

Doelstellingen en doelgroepen

Het doel (conform statuten) van de Osteoporose Vereniging is drieledig, te weten:

1. Preventie en bestrijding van osteoporose in brede zin. De vereniging tracht dit doel te bereiken onder andere door belangenbehartiging van patiënten met osteoporose.
2. Het bevorderen van de onderlinge contacten tussen patiënten met osteoporose en het stimuleren van hun betrokkenheid bij het organisatiewerk.
3. Het geven van voorlichting met betrekking tot osteoporose aan mensen met osteoporose, hun familieleden en allen die zich betrokken voelen.

De Osteoporose Vereniging ziet als haar doelgroep:

- mensen met osteoporose en hun direct betrokkenen;
- mensen met osteopenie en hun direct betrokkenen;
- mensen met fracturen en hun direct betrokkenen
- het netwerk (zowel professioneel als relationeel) rondom mensen met osteoporose, osteopenie en fracturen en direct betrokkenen
- zorgaanbieders, zorgverzekeraars en overheid.
- een ieder die geïnteresseerd is in het bevorderen van botgezondheid.

Structuur van de organisatie

In 2017/18 is het aantal bestuursleden 4 Het bestuur heeft in 2015 heeft het bestuur kunnen versterken met 3 personen. Daarnaast is er een actief projectteam (van professionals en vrijwilligers) opgezet voor de aanpak Bot-in-Balans. Vanaf 2014 is er een vrijwilliger die zich samen met de manager ontfermt over de boekhouding. En op dinsdag en donderdag is er een team van vrijwilligers actief voor de hulptelefoon. Ook voor incidentele taken als ondersteuning bij de WOD is er altijd voldoende hulp. Het bestuur van de vereniging bepaalt op basis van de jaarlijkse ontwikkelingen de inhoudelijke agenda. De Osteoporose Vereniging heeft tot een concrete bijdrage te leveren in het verbeteren van het realiseren van passende van zorg- en ondersteuning voor mensen met fracturen, osteoporose en/of osteopenie.

De Osteoporose Vereniging heeft geen vaste medewerkers in dienst. Afhankelijk van de budgetten huurt zij op jaarbasis freelancers/zzp-ers in. Vanaf september 2011 is het landelijk bureau gevestigd in Den Haag.

Werkwijze

Het bestuur is verantwoordelijk voor de realisatie van het werkplan. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met de vrijwilligers, de directeur/manager, het secretariaat en project-medewerkers. Daarnaast laat zij zich adviseren door een Regiegroep/Raad van Experts en vergadert het bestuur regelmatig. Wekelijks heeft het bestuur overleg met de manager en de projectmedewerker over de voortgang en de ontwikkeling. Bestuursleden treden tevens op als vertegenwoordiger van de Osteoporose Vereniging bij contacten met bijvoorbeeld zorgverleners, zorgverzekeraars, landelijke- en regionale partijen en subsidiegevers.

De vrijwilligers worden ingezet voor taken op het gebied van het bestuur, de voorlichting, belangenbehartiging en lotgenotencontact. Door hun werkzaamheden raken zij bekend met de wensen en behoeften van de achterban en kunnen als zodanig worden betrokken bij de beleidsbepaling en het opstellen van werkplannen voor de Osteoporose Vereniging. De leden worden op de jaarvergadering geïnformeerd over het beleid, de jaarrekening en het jaarverslag. Opmerkingen, aanvullingen en suggesties van de leden worden meegenomen bij het opstellen van werkplannen voor volgende jaren.

3. Doel 2016 – 2018

In deze jaren zullen we inzetten op het realiseren zullen we inzetten Dat is een voortbouwen op onze bestaande activiteiten en plannen, maar met de nadruk op de praktische uitvoering en fondsenwerving. Echter activiteiten worden pas opgepakt als er voldoende financiële middelen zijn.

Inhoudelijk:

- Instandhouden van de basis organisatie met daarbij behorende basisactiviteiten. Informatievoorziening en lotgenotencontact ten behoeve van patiënten/mensen met osteoporose en osteopenie. Het verwerven van voldoende financiële middelen.
- Het realiseren van een botinbalans/mijn leven met... platform met de daarbij behorende dienstverlening en belangenbehartiging om de kwalitatieve en passende behandeling, zorg en ondersteuning van mensen die leven metfracturen en osteopenie beter te ondersteunen bij de keuze die zij maken ten aanzien van de inrichting van het leven met...
- Het realiseren van het project "Veel2Do" (looptijd 2016 -2018).

Toelichting

De mensen met (patienten), zorgaanbieders, zorgverzekeraars en de overheid vragen de patiëntenorganisatie zich te ontwikkelen tot een krachtige partij die opkomt voor de belangen van mensen met osteoporose. Het realiseren van goede zorg en ondersteuning voor het behouden c.q. verbeteren van de kwaliteit van leven met osteoporose vraagt om een actieve inzet van ons allemaal.

Om het huidige activiteiten niveau op lange termijn te kunnen waarborgen moet bestuurlijke en een structurele financiële basis worden gelegd. Dit kan alleen worden gerealiseerd wanneer er meer potentiële mensen met osteoporose in het land worden bereikt door middel van activiteiten van de vereniging. Deze strategie is voorgelegd aan diverse partijen. Het bestaansrecht van de vereniging is afhankelijk van de steun die zij kan verwerven, allereerst vanuit de achterban(doelgroep) en daarnaast vanuit organisaties die op welke wijze dan ook gerelateerd zijn aan de doelgroep.

Samen met partners en leden van de vereniging kijken we naar de beste manier. Dit vraagt wel een enorme focus in onze werkzaamheden en een aantal van onze huidige activiteiten zullen we moeten loslaten of anders moeten inrichten.

4 Basisorganisatie Osteoporose Vereniging (VWS/CIBG, contributie, reumafonds)

4.1. Basisorganisatie

Het landelijk bureau, gevestigd in Den Haag is een belangrijk centraal organisatiepunt. Angelique van Dam (directeur) zal komend jaar ongeveer 300 uur inzetbaar zijn voor onze vereniging. Touria Idrissi zal 560 uur aan secretariële en ondersteunende werkzaamheden verrichten.

Alle werkzaamheden die voor de vereniging van belang zijn worden daar ontwikkeld, voorbereid en uitgevoerd. U kunt hierbij denken aan de ondersteuning van het bestuur en bestuursteam, ondersteuning hulptelefoon, de administratieve taken (financien, ledenadministratie), de vrijwilligersondersteuning en de organisatie van de diverse activiteiten (Osteoporose Nieuws, beheer en onderhoud website(s), organisatie voorlichting etc.).

A Basisactiviteiten

Informatievoorziening en lotgenotencontact

De volgende activiteiten worden binnen de vereniging georganiseerd:

1. website/digitale nieuws (budget pm)

De nadruk zal komen te liggen om met zo min mogelijk kosten zoveel mogelijk informatie te verstrekken. Met behulp van vrijwilligers (bestuursteamleden) kunnen we bekijken wat haalbaar en uitvoerbaar is.

2. Bot-in-Balans - Hulptelefoon (budget pm)

3. Bot in Balans (budget pm)

Met voldoende redactieleden(vrijwillig) kunnen we het blad binnen eigen beheer maken en digitaal verzenden. Indien we het blad in de huidige vorm willen blijven uitgeven zal er aanvullende financiering gevonden moeten worden.

4. Regionale Bot in Balans Bijeenkomsten (4x) (budget PM)

De financiering van de organisatie is gedekt via de inzet van het bureau. Echter de activiteitskosten zullen aanvullend gefinancierd moeten worden.

5. Platform Sterke Botten (budget PM)

Het streven is om met behulp van sponsoring op 20 oktober 2018 het tweede Spring voor Sterke Botten te organiseren.

5. Projecten

(projecten Voucher en Kwaliteitsinstituut)

Project "Veel2do" Enquête (vouchertraject 2016-2018)

Met 8 patiëntenverenigingen: het uitvoeren van enquêtes en de uitkomsten communiceren. In de periode 2013 – 2017 zijn 4 enquêtes uitgevoerd onder leden en professionals. In 2017 en 2018 worden de beschikbare middelen ingezet om de uitkomsten onder de aandacht te brengen zodanig dat de urgentie rondom bepaalde bevindingen wordt vergroot. Het project wordt uitgevoerd door Angelique van Dam. Budget 2018 : zie begroting